

Утверждено
Приказом директора некоммерческой
организации «Инвестиционно-венчурный
фонд Республики Татарстан»

№ 323-ка
"25" мая 2013 г.

Положение

об организации защиты сведений конфиденциального характера,
составляющих коммерческую и служебную тайну некоммерческой
организации «Инвестиционно-венчурный фонд Республики Татарстан»

Настоящее Положение об организации защиты сведений конфиденциального характера, составляющих коммерческую и служебную тайну некоммерческой организации «Инвестиционно-венчурный фонд Республики Татарстан» разработано в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральном законе «О коммерческой тайне» и Федеральным законом «Об информации, информационных технологиях и о защите информации», а также действующими нормативными правовыми актами Российской Федерации и учредительными и внутренними документами Фонда.

Настоящее Положение устанавливает порядок использования и защиты сведений конфиденциального характера, составляющих коммерческую и служебную тайну некоммерческой организации «Инвестиционно-венчурный фонд Республики Татарстан».

1. В перечень сведений конфиденциального характера, составляющих коммерческую и служебную тайну Фонда входят:

- управленческие решения, планы развития, проекты инвестиционных и инновационных программ;
- протоколы совещаний, в том числе протоколы Попечительского совета Фонда;
- конфиденциальные соглашения и договоры;
- сведения о переговорах;
- об условиях хозяйственных договоров между Фондом и его партнерами либо контрагентами;
- данные об уровне заработной платы сотрудников;
- персональные данные сотрудников;
- сведения о кадровом составе, штатном расписании;
- стоимость и цены;
- бухгалтерская отчетность, первичная документация;
- сведения об уплаченных налогах и сборах;
- отчеты аудиторов.

2. К Конфиденциальной информации не относится:

- общедоступная информация;
- информация, ставшая известной из публичных источников;
- информация, которая не может являться конфиденциальной в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3. Конфиденциальная информация может раскрываться третьим лицам только в случае привлечения их Фондом к деятельности, требующей обладания такой информацией с разрешения Попечительского совета (Инвестиционного комитета) и руководства Фонда.

Конфиденциальная информация должна раскрываться только в объеме, необходимом для реализации целей и задач Фонда.

Лица, получившие доступ к Конфиденциальной информации Фонда и (или) его структурных подразделений, не вправе распространять такую информацию устно, письменно, электронным способом, путем демонстрации или передачи кому-либо соответствующих документов, ценных бумаг, чертежей и иных материалов, включенных в перечень Конфиденциальной информации Фонда.

При необходимости раскрыть Конфиденциальную информацию руководители и сотрудники обязаны уведомить Фонд в письменной форме и получить письменное разрешение на раскрытие Конфиденциальной информации по каждому отдельному случаю.

Если сотрудник Фонда будет обязан по закону раскрыть Конфиденциальную информацию компетентным органам государства, он должен незамедлительно уведомить Фонд об этом в письменной форме.

4. Следующие лица обязаны хранить в тайне полученную информацию:

- сотрудники Фонда или одного из его структурных подразделений обязаны сохранять в тайне, полученную ими в процессе выполнения служебных обязанностей Конфиденциальную информацию в течение всего периода работы в Фонде;

- сотрудники Фонда или одного из его структурных подразделений при увольнении из Фонда (в том числе как непрошедшие испытательный срок либо в случае расторжения трудового договора) обязаны не разглашать ставшую им известной в процессе выполнения служебных обязанностей Конфиденциальную информацию в течение 1 (одного) года с момента прекращения трудовых отношений с Фондом;

- лица, поступающие на работу в Фонд (в том числе в качестве практикантов или стажеров), обязаны не разглашать Конфиденциальную информацию, полученную в ходе собеседования или переговоров с Фондом, в течение 1 (одного) года;

- члены Инвестиционного комитета, директор и заместители директора после завершения работы в Фонде обязаны не разглашать и не использовать

ставшую им известной Конфиденциальную информацию в течение 3 лет.

При взаимодействии с контрагентами и партнерами Фонда, в том числе при проведении переговоров, должностные лица Фонда должны обеспечить заключение соглашений о конфиденциальности, предусматривающих взаимные обязательства относительно неразглашения третьим лицам Конфиденциальной информации, полученной контрагентами и партнерами от Фонда.

5. Директор, члены Инвестиционного комитета и сотрудники Фонда при осуществлении своих прав и исполнении обязанностей должны действовать в интересах Фонда в строгом соответствии с действующим законодательством, Уставом Фонда, настоящим Положением и иными внутренними документами Фонда, осуществлять свои права и исполнять обязанности в отношении Фонда добросовестно и разумно.

Директор, члены Инвестиционного комитета и сотрудники отвечают перед Фондом за разглашение и использование Конфиденциальной информации в корыстных (личных) целях или в интересах третьих лиц.

Директор, члены Инвестиционного комитета и сотрудники возмещают Фонду убытки, причиненные Фонду негативными последствиями, связанными с раскрытием третьим лицам Конфиденциальной информации, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

5.4. При определении оснований и размера ответственности директора, членов Инвестиционного комитета и сотрудников Фонда должны быть приняты во внимание обычные условия делового оборота и иные обстоятельства, имеющие значение для дела. В случае, если ответственность перед Фондом несут несколько лиц, их ответственность является солидарной. Фонд оставляет за собой право обратиться с иском о возмещении убытков, причиненных Фонду директором, членами Инвестиционного комитета или сотрудниками.